

COMPETENTIEPROFIEL:	HOOFD ONDERHOUD
<i>Kennis en betekenisvolle ervaring:</i> <ul style="list-style-type: none">- MBO 4 werk- en denkniveau.- Ervaring met het aansturen van medewerkers.- Ervaring met en kennis van onderhoud aan installaties, gebouwen en apparatuur.- Ervaring als onderhoudsmonteur.	
<i>Competenties / gedragsvoorbeelden:</i> <p>Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.</p> <p><i>Aansturend (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat de werkzaamheden van medewerkers te controleren;- is in staat te anticiperen door waar nodig in overleg de werkzaamheden van de medewerkers aan te passen. <p><i>Samenwerkend en overlegend (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat initiatief te nemen om samenwerking met en tussen medewerkers te stimuleren en te optimaliseren;- is in staat adequaat overleg en afstemming tussen alle betrokkenen te bevorderen;- slaagt erin de sfeer te bewaken. <p><i>Overtuigend en beïnvloedend (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat de zienswijze van medewerkers/opdrachtgevers/klanten te beïnvloeden door met gezag te spreken, argumenten aan te voeren, te onderbouwen of te weerleggen en daarbij gevoelens te betrekken. <p><i>Middelenbewustzijn (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat, op basis van de werkzaamheden, de planning, in te zetten personeel en het ondernemingsbeleid, te kiezen welke materialen en middelen binnen de organisatie nodig zijn;- is in staat de afweging te maken welke materialen en middelen aangeschaft en welke ingehuurd worden. <p><i>Creatief/innovatief (3):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat voorstellen te doen om veel voorkomende fouten/tekorten te voorkomen;- attendeert zijn/haar team/klant/opdrachtgever op verbetermogelijkheden van standaard producten en werkwijzen;- is in staat ideeën hoe het anders kan te benoemen en die te delen met anderen. <p><i>Instructie- en proceduregerichtheid (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- draagt zorg voor een cultuur op het bedrijf waarbinnen instructies, procedures, veiligheidsbeleid en andere wettelijke regelingen als vanzelfsprekend opgevolgd en toegepast worden. <p><i>Bedrijfsmatig handelend (4):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat te sturen op efficiëntie in het werk en kan dat vertalen naar verbeteringen voor operationeel beleid.	

mj/wl/091213
F131171